○女性活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（令和8年4月1日現在）

	男性	女性
正規職員	97.3%	2.7%
常勤補助職員	4.8%	95.2%
非常勤補助職員	2.8%	97.2%
常勤普通嘱託	90.0%	10.0%
非常勤普通嘱託	90.5%	9.5%
常勤専門嘱託	100.0%	0.0%

②管理職に占める女性労働者の割合（令和8年4月1日現在）

	男性	女性
管理職	98.5%	1.5%

③男女の賃金の差違（令和7年度実績）

	男女の賃金の差違（男女の賃金に対する女性の賃金割合）
全ての労働者	22.8%
うち正規雇用労働者	22.3%
うち非正規雇用労働者	48.6%

対象期間：令和７事業年度（令和７年４月～令和８年３月）

賃金：基本給（俸給・賃金）のほか、時間外勤務手当や賞与などの諸手当を含み、退職手当及び通勤手当は除く

正規雇用労働者：期間の定めなくフルタイムで勤務する職員等（常勤職員及び無期雇用契約の常勤補助職員、非常勤補助職員、常勤普通嘱託）

非正規雇用労働者：正規雇用労働者以外の職員等

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女別の育児休業取得率（令和７年度）

	男性	女性
正規職員	100.0%	100.0%
非常勤補助職員		100.0%

上記以外の職種は、取得者の該当がありません。