

○女性活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在）

	男性	女性
正規職員	96.9%	3.1%
常勤補助職員	4.8%	95.2%
非常勤補助職員	2.4%	97.6%
常勤普通嘱託	91.2%	8.8%
非常勤普通嘱託	95.8%	4.2%
常勤専門嘱託	100.0%	0.0%

②男女の賃金の差違（令和6年度実績）

	男女の賃金の差違 （男女の賃金に対する 女性の賃金割合）
全ての労働者	22.3%
うち正規雇用労働者	22.0%
うち非正規雇用労働者	38.9%

対象期間：令和6事業年度（令和6年4月～令和7年3月）

賃金：基本給（俸給・賃金）のほか、時間外勤務手当や賞与などの諸手当を含み、退職手当及び通勤手当は除く

正規雇用労働者：期間の定めなくフルタイムで勤務する職員等（常勤職員及び無期雇用契約の常勤補助職員、非常勤補助職員、常勤普通嘱託）

非正規雇用労働者：正規雇用労働者以外の職員等

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	男性	女性
正規職員	81.3%	
非常勤補助職員		100.0%

上記以外の職種は、取得者の該当がありません。